

nieuwsbrief

Jeugdzorg:

Goed Werk

#durf te delen



januari 2012

Aanmelden voor deze [nieuwsbrief](#) of via [jeugdzorggoedwerk@fcb.nl](#)

Agenda

8, 13 & 15 maart
[Bijeenkomsten OR-leden Jeugdzorg over agressie in de jeugdzorg](#)
in Den Bosch (8-3),
Utrecht (13-3) en
Zwolle (15-3)

20, 22 & 26 maart
[Bijeenkomsten voor ARBO-medewerkers Jeugdzorg over werkdruk en werkplezier](#)
in Den Bosch (20-3),
Zwolle (22-3) en
Utrecht (26-3)

maandag 11 juni
[Congres Jeugdzorg Zo! Veiligheid en agressie als professionele uitdaging.](#)

Jeugdzorg: Goed Werk

van en voor de jeugdzorg | versterken arbeidsmarktinformatie | veilig en gezond werken | regionale samenwerking | verbanden & contacten | informatie & middelen

Interactief Congres - Jeugdzorg: Zo! Veiligheid en agressie als professionele uitdaging

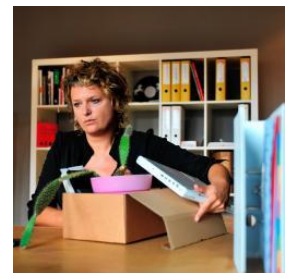
Uit onderzoek blijkt dat de meeste professionals in de jeugdzorg te maken krijgen met agressie. Hoe ga je daar als jeugdzorgwerker mee om? Wat is toelaatbaar, wat niet? En vooral, wat is werkbaar voor jou als professional, je organisatie, maar ook voor je cliënt! Samen met het [NJI](#) en het programma [Veilige publieke taak](#) organiseren wij het interactieve congres *Jeugdzorg Zo! over Veiligheid en agressie als professionele uitdaging*. Het congres vindt plaats op maandag 11 juni 2012 in NBC Nieuwegein. Kijk voor meer informatie en om je in te schrijven op de website van [Jeugdzorg: Goed Werk](#). Wil je een bijdrage leveren? Neem dan contact met ons op via jeugdzorggoedwerk@fcb.nl.

Belangrijkste vertrekreden in Jeugdzorg: gebrek aan loopbaanmogelijkheden

TNS consult heeft in opdracht van Jeugdzorg: Goed werk onderzoek gedaan naar de omvang en oorzaken van verloop in de jeugdzorg. Het gemiddeld verloop in 2010 was ca. 12%.

De belangrijkste vertrekredenen volgens werkgevers én werknemers is gebrek aan loopbaanmogelijkheden. Ex-medewerkers noemen daarnaast ook de afstand tussen management en werkvloer als belangrijke reden voor vertrek.

In het rapport "[Verloop in de jeugdzorg](#)" gaan de onderzoekers dieper in op de cijfers en op de redenen die ex-medewerkers zelf aangeven voor hun vertrek. Ook worden er suggesties gedaan hoe werkgevers medewerkers kunnen behouden.





Deze nieuwsbrief is een uitgave van Jeugdzorg Nederland, Abvakabo FNV, Halt, JJI, Raad voor de Kinderbescherming, het ministerie van VWS en het ministerie van Veiligheid en Justitie. De uitvoering van het project is in handen van [FCB](#).

Dag van de jeugdzorg in Rotterdam

Delen is vermenigvuldigen. Drie hoofden P&O in de regio Rotterdam sloegen meer dan vijftien jaar geleden de handen ineen en besloten tot een informeel overleg. Dit groeide door de jaren heen uit tot een regionaal overleg van 11 organisaties in jeugdzorg en jeugdbescherming.

Jaarlijks organiseren zij de Dag van de Jeugdzorg; een gezamenlijk initiatief op het gebied van instroom en mobiliteit.

Organisatoren **Paul Schenke** van **Bureau Jeugdzorg Rotterdam** en **Geertje van Buren** van de **Raad voor de Kinderbescherming** regio Rotterdam vertellen over hun ervaringen met de organisatie van deze [Dag van de Jeugdzorg](#).



In gesprek over agressie – Aanvulling op het werkdrukspel

Samen met Bureau Jeugdzorg Gelderland heeft Jeugdzorg: Goed Werk een spel ontwikkeld dat uitnodigt om in gesprek te gaan over agressie en geweld op het werk. Welke voorzorgsmaatregelen kun je treffen om agressie te voorkomen? Wat doe je als het toch gebeurt? En hoe verwerk je een agressie-incident achteraf, zowel administratief als emotioneel? Binnenkort is het agressiespel verkrijgbaar via [onze website](#). Als je al een werkdrukspel hebt, nemen wij contact met je op over deze aanvulling.



Zorg dat de emmer niet overloopt!

Heb jij weleens stilgestaan bij werkdruk en je afgevraagd hoe je er mee omgaat? Wat je doet als de druk (teveel) toeneemt. Wat juist niet. Hoe je reageert op de mensen om je heen. En hoe jullie als collega's op elkaar reageren.

Welke invloed heb je zelf en hoe zorg je dat de emmer niet overloopt? Is de werkdruk voor jou nog gezond? En wanneer en hoe breng je het ter sprake?

Mensen met een baan zijn gelukkiger dan mensen zonder werk. En mensen met plezier in hun werk zijn weer gelukkiger dan degenen die er de pest in hebben. Ontdek waar jij je werkplezier uithaalt.

Lees verder: [zorg dat de emmer niet overloopt](#).



Regioportretten Arbeidsmarkt



Weet jij hoeveel vrouwen er in jouw regio binnen de Jeugdzorg werken? En hoeveel mensen er in deeltijd werken? En wat dat bijvoorbeeld voor het wervingsbeleid kan betekenen, voor nu en in de toekomst? In de [regioportretten](#) die in opdracht van FCB zijn ontwikkeld vind je cijfers over o.a. de (potentiële) beroepsbevolking, de arbeidsparticipatie, de instroom in opleidingen en de werkgelegenheid binnen zorg en welzijn in jouw regio.



Halt.

ABVAKABO FNV



jeugdzorg
nederland



FCB
DIENSTVERLENEN IN
ARBEIDSMARKTVRAAGSTUKKEN